

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРСКИЙ РАЙОН»
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.08.2024

№ 434-П-А
Экз. № _____

р.п. Сурское

О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области от 07.09.2012 №405

В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 №526-П «О некоторых мерах, направленных на обеспечение реализации закона Ульяновской области от 06.06.2012 №70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области от 07.09.2012 №405 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения «Управление делами» администрации МО «Сурский район» (далее положения) следующее изменение:

1.1. Раздел 3 положения изложить в следующей редакции:

« 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся за дополнительные трудовые затраты работника, связанные с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме процентных доплат и надбавок к окладам (должностным окладам) работников учреждения, если иное не установлено законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации. Конкретные размеры повышения оплаты труда определяются локальными нормативными актами учреждения, коллективным и трудовым договором.

Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

3.2.1. доплата за работу в ночное время;

3.2.2. доплата (надбавка) за особые условия труда;

3.2.3. доплата за сверхурочную работу;

3.2.4. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

3.2.6. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3.2.7. доплата за выполнение работ различной квалификации (несвойственные виды работ) устанавливается в размере 150 процентов оклада (должностного оклада), водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ производится доплата в размере 50 процентов оклада (должностного оклада).

3.3. Работникам учреждения за работу в ночное время с 22.00 до 06.00 часов производится доплата в размере 20 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.4. Работникам учреждения за работу в вредных и (или) опасными условиями труда, занятых на тяжелых работах по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере 25 процентов оклада (должностного оклада). Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная надбавка снимается.

3.5. В настоящем Положении под сверхурочной работой понимается работа, производимая Работником по инициативе Работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

За сверхурочную работу Работникам устанавливаются доплаты:

3.5.1. за первые два часа сверхурочной работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени – в размере 150 процентов оклада с начислениями всех компенсационных и стимулирующих выплат;

3.5.2. за последующие часы сверхурочной работы – в размере 200 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат.

3.5.3. При расчете доплаты за сверхурочную работу учитываются следующие компенсационные и стимулирующие выплаты:

- надбавка за стаж работы (выслугу лет);
- интенсивность труда: сложность, напряженность;
- персональные надбавки;
- работа с гостайной;
- выполнение работ различной квалификации;
- работа во вредных, опасных и особых условиях труда.

3.6. Работникам учреждения за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарной часовой ставки оклада (должностного оклада) за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной часовой ставки за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Работникам учреждения за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором на время совмещения профессий (должностей), производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости от содержания и объема дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по замещаемой должности.

3.8. Процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работникам учреждения устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его обнародования и его действие распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024года.

Глава администрации
МО «Сурский район»



Д.В. Колгин