

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРСКИЙ РАЙОН»
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10.10.2024 г.

№43-Р-А
Экз. № _____

р.п. Сурское

Об утверждении Порядка поощрения муниципальной управленческой команды муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области в 2024 году

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 04 февраля 2021 года № 168 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», постановлением Правительства Ульяновской области от 23 июля 2024 года № 417-П «О предоставлении в 2024 году бюджетам муниципальных районов (городских округов) Ульяновской области иных дотаций из областного бюджета Ульяновской области в целях поощрения муниципальных управленческих команд за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития указанных муниципальных образований»:

1. Утвердить прилагаемый Порядок поощрения муниципальной управленческой команды муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области в 2024 году.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.
3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава Администрации
муниципального образования
«Сурский район»



Д.В.Колгин

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
муниципального образования
«Сурский район»
от 10.10.2024 № 43-Р-А

**Порядок поощрения муниципальной управленческой команды
муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области в
2024 году**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок поощрения муниципальной управленческой команды муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области в 2024 году (далее – Порядок) определяет подходы к распределению иных дотаций за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития бюджету муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области на поощрение муниципальной управленческой команды в 2024 году за достижение показателей для оценки эффективности деятельности, утверждённых Указом Президента Российской Федерации от 04 февраля 2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» по итогам 2023 года, в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 23 июля 2024 года № 417-П «О предоставлении в 2024 году бюджетам муниципальных районов (городских округов) Ульяновской области иных дотаций из областного бюджета Ульяновской области в целях поощрения муниципальных управленческих команд за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития указанных муниципальных образований».

1.2. Иные дотации, поступившие из областного бюджета Ульяновской области в бюджет муниципального образования «Сурский район» в целях поощрения муниципальной управленческой команды за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития муниципального образования «Сурский район» распределяются по КОСГУ 211 «Заработная плата» и КОСГУ 213 «Начисления по выплате на оплату труда».

1.3. Под муниципальной управленческой командой понимается группа должностных лиц, замещающих муниципальные должности или должности муниципальной службы, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников МБУ «Управление сельского хозяйства» МО «Сурский район», МУ «Управление делами» администрации МО «Сурский район» (далее -муниципальная управленческая команда) деятельность которых способствовала реализации национальных

проектов и достижению показателей социально-экономического развития муниципального образования «Сурский район» и эффективности.

1.4. Поощрение муниципальной управленческой команды осуществляется путём материального стимулирования (премирования) членов управленческой команды.

2. Определение размера материального стимулирования (премирования) муниципальных служащих

2.1. В Порядке под материальным стимулированием понимается осуществление премиальных выплат члена управленческой команды в размерах, определенных по результатам итоговой оценки и с учетом уровня замещаемых должностей, исходя из объемов бюджетных средств, направляемых на материальное стимулирование членов управленческой команды, поступивших из областного бюджета Ульяновской области в рамках иных дотаций бюджету муниципального образования «Сурский район» в целях поощрения муниципальных управленческих команд за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития.

2.2. Поощрение муниципальной управленческой команды предоставляется в соответствии Приложениями 1-3 к Порядку.

2.3. Размер поощрения члену управленческой команды рассчитывается по следующей формуле:

$$V_i = \text{Рмбт} \times \left(\frac{C_i}{C_{\text{общ}}} \right), \text{ где:}$$

V_i – сумма выплат i -тому работнику;

Рмбт – общий размер межбюджетного трансферта, предоставленного муниципальному образованию, за вычетом расходов на взносы по обязательному социальному страхованию;

C_i – сумма начисленных выплат i -тому работнику за период с 01.01.2023 по 31.12.2023, состоящая из:

- для муниципальных служащих - из должностного оклада, ежемесячной надбавки за выслугу лет, надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за классный чин;

- для работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы – из должностного оклада, ежемесячной надбавки за выслугу лет, ежемесячной надбавки за сложность, напряжённость и высокие достижения в труде, ежемесячного денежного поощрения;

- для работников МУ «Управление делами» администрации МО «Сурский район», работников МБУ «Управление сельского хозяйства» МО «Сурский район», включённых в структуру администрации муниципального образования «Сурский район», - из базового (должностного) оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера).

- для работников, замещающих муниципальные должности - из ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

Собщ. – сумма начисленных выплат всем членам управленческой команды за период с 01.01.2023 по 31.12.2023, состоящая из:

- для муниципальных служащих - из должностного оклада, ежемесячной надбавки за выслугу лет, надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за классный чин;

- для работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы – из должностного оклада, ежемесячной надбавки за выслугу лет, ежемесячной надбавки за сложность, напряжённость и высокие достижения в труде, ежемесячного денежного поощрения;

- для работников МУ «Управление делами» администрации МО «Сурский район», работников МБУ «Управление сельского хозяйства» МО «Сурский район», включённых в структуру администрации муниципального образования «Сурский район», - из базового (должностного) оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера).

- для работников, замещающих муниципальные должности- из ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2.4. Решение о выплате материального поощрения (премирования) за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности служащих принимает Глава администрации муниципального образования «Сурский район».

2.5. Решение о выплате материального поощрения (премирования) за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности служащих функциональных органа, являющегося юридическим лицом, принимает руководитель функционального органа администрации муниципального образования «Сурский район».

**Перечень
должностей муниципальной службы
органов местного самоуправления муниципального образования
«Сурский район» Ульяновской области,
имеющих право на получение поощрения в 2024 году**

Высшая группа должностей муниципальной службы
Глава Администрации
Первый заместитель Главы Администрации
Заместитель главы администрации – начальник управления социального развития
Руководитель аппарата
Должность муниципальной службы
Председатель контрольно-счетной палаты
Главная группа должностей муниципальной службы
Председатель комитета, начальник отдела (отраслевого (функционального) органа, наделённого правами юридического лица)
Заместитель начальника отдела (для заместителей руководителей органов администрации, наделённых правами юридического лица)
Начальник управления, отдела
Помощник главы администрации муниципального образования-главный эколог
Ведущая группа должностей муниципальной службы
Консультант
Инспектор контрольно-счётной палаты
Старшая группа должностей муниципальной службы
Главный специалист-эксперт
Ведущий специалист-эксперт

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Порядку

**Перечень
должностей работников, замещающих должности, не являющиеся
должностями муниципальной службы
органов местного самоуправления муниципального образования
«Сурский район» Ульяновской области,
имеющих право на получение поощрения в 2024 году**

Начальник отдела
Заместитель главного бухгалтера
Главный экономист
Главный инспектор
Ведущий бухгалтер
Ведущий инспектор

**Перечень
должностей работников МУ «Управление делами» администрации
муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области,
имеющих право на получение поощрения в 2024 году**

Главный бухгалтер
Заместитель главного бухгалтера
Начальник отдела
Ведущий бухгалтер
Ведущий экономист
Ведущий специалист
Ведущий юрисконсульт
Ведущий инженер
Специалист
Ведущий программист
Инспектор
Заведующий хозяйством
Водитель