

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРСКИЙ РАЙОН»
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____
Экз. № _____

р.п. Сурское

**О внесении изменений в постановление Администрации
муниципального образования «Сурский район»
Ульяновской области от 10.01.2012 № 2-П-А**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения Управление сельского хозяйства муниципального образования «Сурский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области от 10.01.2012 № 2-П-А «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения Управление сельского хозяйства муниципального образования «Сурский район» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2. Положения изложить в новой редакции:

«3.2. Доплаты, связанные с особыми условиями труда, производятся:

за исполнение работниками должностных обязанностей в условиях, отличающихся срочностью, особым режимом и графиком работы;

за привлечение к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ и устанавливаются в следующих пределах:

руководителю учреждения – до 100 процентов оклада (должностного оклада);

ведущим специалистам – до 80 процентов оклада (должностного оклада).»

1.2. Пункт 4.7. Положения изложить в новой редакции:

«4.7. Надбавка за интенсивность и напряженность работы может устанавливаться в следующих пределах:

руководителю учреждения от 50 до 100 процентов оклада (должностного оклада);

ведущим специалистам до 80 процентов оклада (должностного оклада).»

1.3. Пункт 4.9. Положения изложить в новой редакции:

«4.9. Надбавка за качественные показатели устанавливается работникам учреждения за своевременное и качественное исполнение должностных

обязанностей и поставленных задач и выплачивается служащим в размере от 20 до 100 процентов оклада (должностного оклада).»

1.4. Пункт 4.10. Положения изложить в новой редакции:

«4.10. Персональная надбавка может устанавливаться работнику учреждения с учетом его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого конкретного работника. Размер надбавки до 100 процентов оклада (должностного оклада).»

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

Глава администрации
муниципального образования
«Сурский район»

Д.В. Колгин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления администрации МО «Сурский район»
«О внесении изменений в постановление Администрации
муниципального образования «Сурский район»
Ульяновской области от 10.01.2012 № 2-П-А»

Проект постановления администрации МО «Сурский район» «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области от 10.01.2012 № 2-П-А» разработан в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Принятие проекта не повлечёт негативных последствий социального и политического характера для населения.

Проект разработал:

Груздов Николай Сергеевич – начальник МБУ Управление сельского хозяйства МО «Сурский район», тел.: 2-14-33

Начальник МБУ Управление сельского хозяйства МО «Сурский район»

Н.С. Груздов

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту постановления администрации МО «Сурский район»
«О внесении изменений в постановление Администрации
муниципального образования «Сурский район»
Ульяновской области от 10.01.2012 № 2-П-А»

Представленный проект постановления администрации МО «Сурский район» «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области от 10.01.2012 № 2-П-А» не потребует выделения денежных средств.

Начальник МБУ Управление сельского хозяйства МО «Сурский район»

Н.С. Груздов