

**Экспертное заключение по результатам антикоррупционного анализа
проекта постановления Администрации муниципального образования
«Сурский район»
«О внесении изменений в постановление администрации муниципального
образования «Сурский район» Ульяновской области от 07.09.2012 №405»**

27.06.2024

№94

Проведена экспертиза:

Проекта постановления Администрации муниципального образования «Сурский район» О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области от 07.09.2012 №405.

Результат проведения экспертизы:

Проект не содержит коррупциогенные факторы.

Экспертиза проведена в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», частью 4 статьи 3, пунктом 2 части 1 статьи 4 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановлением Администрации МО «Сурский район» от 15.05.2020 № 233-П-А «Об утверждении Положения о порядке проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов Администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области».

I. Описание нормативного правового акта:

Внесены в постановление администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области от 07.09.2012 №405 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения «Управление делами» администрации МО «Сурский район» (далее положения) следующие изменения:

1. Раздел 3 положения изложен в следующей редакции:

« 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся за дополнительные трудовозатраты работника, связанные с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме процентных доплат и надбавок к окладам (должностным окладам) работников учреждения, если иное не установлено законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации. Конкретные размеры повышения оплаты труда определяются локальными нормативными актами учреждения, коллективным и трудовым договором.

Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

3.2.1. доплата за работу в ночное время;

3.2.2. доплата (надбавка) за условия труда;

3.2.3. доплата за сверхурочную работу;

3.2.4. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

3.2.6. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.3. Работникам учреждения за работу в ночное время с 22.00 до 06.00 часов производится доплата в размере 20 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.4. Работникам учреждения за работу в вредных и (или) опасных условиях труда, занятых на тяжелых работах по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере 4-24 процентов оклада (должностного оклада). Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная надбавка снимается.

3.5. В настоящем Положении под сверхурочной работой понимается работа, производимая Работником по инициативе Работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

За сверхурочную работу Работникам устанавливаются доплаты:

3.5.1. за первые два часа сверхурочной работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени – в размере 150 процентов оклада с начислениями всех компенсационных и стимулирующих выплат;

3.5.2. за последующие часы сверхурочной работы – в размере 200 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат.

3.5.3. При расчете доплаты за сверхурочную работу учитываются следующие компенсационные и стимулирующие выплаты:

- надбавка за стаж работы (выслугу лет);
- интенсивность труда: сложность, напряженность;
- персональные надбавки;
- работа с гостайной;
- работа во вредных, опасных и особых условиях труда.

3.6. Работникам учреждения за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарной часовой ставки оклада (должностного оклада) за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной часовой ставки за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Работникам учреждения за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором на время совмещения профессий (должностей), производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости от содержания и объема дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по замещаемой должности.

3.8. Процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работникам учреждения

устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.».

II. Выявленные в положениях нормативного правового акта факторы, которые способствуют или могут способствовать созданию условий для проявления коррупции: НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

III. Выводы по результатам антикоррупционного анализа

В результате проведения антикоррупционной экспертизы проекта коррупциогенных факторов не выявлено.

Проект признаётся прошедшим антикоррупционную экспертизу.

Начальник нормативно-правового отдела
управления правового обеспечения
органов местного самоуправления
администрации МО «Сурский район»

Л. А. Балабанова