

**Экспертное заключение по результатам антикоррупционного анализа  
проекта постановления Администрации муниципального образования  
«Сурский район»**

**«О внесении изменений в постановление Администрации  
муниципального образования «Сурский район»  
Ульяновской области от 10.01.2012 № 2-П-А»**

**15.01.2024**

**№12**

**Проведена экспертиза:**

Проекта постановления Администрации муниципального образования «Сурский район» О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области от 10.01.2012 № 2-П-А

**Результат проведения экспертизы:**

Проект не содержит коррупциогенные факторы.

Экспертиза проведена в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», частью 4 статьи 3, пунктом 2 части 1 статьи 4 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановлением Администрации МО «Сурский район» от 15.05.2020 № 233-П-А «Об утверждении Положения о порядке проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов Администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области».

**I. Описание нормативного правового акта:**

1. Внесены в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения Управление сельского хозяйства муниципального образования «Сурский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области от 10.01.2012 № 2-П-А «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения Управление сельского хозяйства муниципального образования «Сурский район» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2. Положения изложен в новой редакции:

«3.2. Доплаты, связанные с особыми условиями труда, производятся:

за исполнение работниками должностных обязанностей в условиях, отличающихся срочностью, особым режимом и графиком работы;

за привлечение к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ и устанавливаются в следующих пределах:

руководителю учреждения – до 100 процентов оклада (должностного оклада);

ведущим специалистам – до 80 процентов оклада (должностного оклада).»

1.2. Пункт 4.7. Положения изложен в новой редакции:

«4.7. Надбавка за интенсивность и напряженность работы может устанавливаться в следующих пределах:

руководителю учреждения от 50 до 100 процентов оклада (должностного оклада);

ведущим специалистам до 80 процентов оклада (должностного оклада).»

1.3. Пункт 4.9. Положения изложен в новой редакции:

«4.9. Надбавка за качественные показатели устанавливается работникам учреждения за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей и поставленных задач и выплачивается служащим в размере от 20 до 100 процентов оклада (должностного оклада).»

1.4. Пункт 4.10. Положения изложен в новой редакции:

«4.10. Персональная надбавка может устанавливаться работнику учреждения с учетом его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого конкретного работника. Размер надбавки до 100 процентов оклада (должностного оклада).

**II. Выявленные в положениях нормативного правового акта факторы, которые способствуют или могут способствовать созданию условий для проявления коррупции: НЕ ВЫЯВЛЕНЫ**

### **III. Выводы по результатам антикоррупционного анализа**

В результате проведения антикоррупционной экспертизы проекта коррупциогенных факторов не выявлено.

Проект признаётся прошедшим антикоррупционную экспертизу.

Начальник нормативно-правового отдела  
управления правового обеспечения  
органов местного самоуправления  
администрации МО «Сурский район»

Л. А. Балабанова