

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам антикоррупционного анализа постановления администрации
муниципального образования «Сурский район» «О внесении изменений в постановление
администрации МО «Сурский район» от 30.09.2021 № 418-П-А»

15.05.2024

№ 58

Проведена экспертиза:

Постановления администрации муниципального образования «Сурский район» «О внесении изменений в постановление администрации МО «Сурский район» от 30.09.2021 № 418-П-А». (далее по тексту – постановление):

Результат проведения экспертизы:

Постановление не содержит коррупциогенные факторы.

Экспертиза проведена в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», частью 4 статьи 3, пунктом 2 части 1 статьи 4 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», распоряжением Администрации муниципального образования «Сурский район» от 23.04.2010 № 17-р «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Администрации муниципального образования «Сурский район».

I. Описание нормативного правового акта

Постановлением:

1. Внесены в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области, утверждённое постановлением администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области от 30.09.2021 №418-П-А «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 4.11.1 раздела 4 Положения изложен в следующей редакции:

«4.11.1. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, находящихся в населённых пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, осуществляющим классное руководство, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, размер которого равен 10000 рублей.

При этом педагогический работник общеобразовательной организации и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, осуществляющий классное руководство, имеет право на получение не более двух указанных вознаграждений в месяц при условии, что он осуществляет классное руководство в двух и более классах.»;

2) пункт 5.10 раздела 5 Положения исключен.

II. Выявленные в положениях нормативного правового акта факторы, которые способствуют или могут способствовать созданию условий для проявления коррупции НЕ выявлено.

III. Выводы по результатам антикоррупционного анализа

В результате проведения антикоррупционной экспертизы постановления коррупциогенных факторов не выявлено. Постановление признаётся прошедшим антикоррупционную экспертизу.

Начальник отдела нормативно-правового
обеспечения управления правового обеспечения
органов местного самоуправления администрации
МО «Сурский район» Ульяновской области

Л.А. Балабанова