

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам антикоррупционного анализа постановления администрации муниципального образования «Сурский район» «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Сурский район» от 30.09.2021 № 418-П-А»

22.04.2024

№ 48

Проведена экспертиза:

Постановления администрации муниципального образования «Сурский район» «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Сурский район» от 30.09.2021 № 418-П-А». (далее по тексту – постановление):

Результат проведения экспертизы:

Постановление не содержит коррупциогенные факторы.

Экспертиза проведена в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», частью 4 статьи 3, пунктом 2 части 1 статьи 4 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», распоряжением Администрации муниципального образования «Сурский район» от 23.04.2010 № 17-р «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Администрации муниципального образования «Сурский район».

I. Описание нормативного правового акта

Постановлением:

1. Внесены в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области, утверждённое постановлением администрации муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области от 30.09.2021 №418-П-А «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) в пункте 1.1 слова «мерах по» заменены словами «мерах, направленных на обеспечение»;

б) в пункте 1.3:

в абзаце первом слова «занимаемых должностей» заменены словами «соответствующих профессий рабочих и должностей служащих»;

в абзаце втором слово «занятия» исключено;

в) в пункте 1.4:

абзац первый после слова «культуры» дополнен словами «, являющихся работниками образовательных организаций,» и в нём слова «соответствующего отраслевого положения об оплате» заменить словами «положения

о соответствующей отраслевой системе оплаты»;

абзац второй после слова «культуры» дополнен словами «, являющихся работниками образовательных организаций,»;

2) абзац первый пункта 2.1 раздела 2 после слов «выполняемой работниками» дополнен словом «образовательных»;

3) в разделе 3:

а) в абзаце втором пункта 3.1 слова «на оплату труда» заменены словами «в фонде оплаты труда работников образовательной организации»;

б) в пункте 3.2 слова «не менее 20 процентов» заменены словами

«, составляющем не менее 20 процентов размера»;

в) в пункте 3.3 слова «не менее 4 процентов» заменить словами

«, составляющем не менее 4 процентов размера»;

г) в абзаце первом пункта 3.5 слово «производилась» заменено словом «выполнялась»;

д) пункт 3.6 слово «выше» заменено словами «превышающем размер»;

е) в абзаце шестом пункта 3.9 раздела 3 слова «психолого-педагогических и медико-педагогических» заменены словом «психолого-медико-педагогических»;

4) в разделе 4:

а) в пункте 4.2:

абзац третий дополнен словами «, оказываемых услуг»;

в абзаце седьмом слова «отдельным категориям работников» заменены словами «за принадлежность к определённым категориям»;

б) в пункте 4.4:

абзац первый после слова «работ» дополнен словами «, оказываемых услуг»;

в абзаце втором слово «учредителем» заменен словами «исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим функции

и полномочия учредителя образовательной организации (далее – учредитель образовательной организации)» и дополнить его после слова «работ» словами «, оказываемых услуг»;

в) в пункте 4.5 слово «порядком» заменено словами «Положением о порядке»;

г) абзац четвёртый пункта 4.6 после слов «педагогическим работникам» дополнен словами «, реализующим программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»;

д) в абзаце пятом пункта 4.7 слова «оклада по 4 квалификационному уровню» заменены словами «размера оклада в соответствии с 4-м квалификационным уровнем»;

е) в пункте 4.12 слово «, показателей» исключено и дополнено словами «, а также достижение установленных значений показателей, характеризующих результаты труда работников образовательной организации»;

ж) в пункте 4.14:

абзац первый после слов «критерия или» дополнен словом «значения»;

абзац второй после слова «показателей» дополнен словами «, а также значений соответствующих показателей»;

з) в абзаце первом пункта 4.19 слово «расходование» заменено словом «использование»;

5) в разделе 5:

а) абзацы четвёртый и пятый пункта 5.1 после слова «исчисления» дополнены словом «размера»;

б) в пункте 5.2:

в абзаце первом слова «уполномоченным исполнительным органом Ульяновской области» заменены словами «исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление»;

в абзаце втором слова «на предмет» заменены словами «для изучения учебного предмета»;

в) абзац второй пункта 5.4 после слова «часы» дополнен словом «выполнения» и в нём слово «получаемой» заменено словом «установленной»;

г) в пункте 5.5:

абзац четвёртый изложен в следующей редакции:

«Другая часть педагогической работы выполняется работниками образовательных организаций, осуществляющими преподавательскую деятельность, в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными инструкциями, графиками

и планами работы, в том числе личными планами указанных работников, и может быть связано с:»;

в абзаце пятом слово «работе» заменено словом «деятельности»;

в абзаце шестом слова «законным представителям» заменены словами «или иным законным представителям обучающихся»;

абзац седьмой после слова «обучающихся» дополнен словами «в том числе»;

д) в пункте 5.7:

в абзаце втором слово «ведущим» заменено словом «выполняющим» и дополнено его после слова «(увеличении)» словом «объёма», после слова «преподаваемым» дополнено словом «учебным»;

абзац третий после слова «преподавания» дополнен словом «учебных»;

абзац седьмой после слова «Предоставление» дополнен словами «возможности выполнения» и в нём слова «предприятий, учреждений и» заменены словом «иных»;

е) в абзаце первом пункта 5.8 слова «Должностные оклады» заменены словами «Размеры должностных окладов»;

ж) пункт 5.9 изложен в следующей редакции:

«5.9. Руководящие работники образовательных организаций, а также педагогические работники (социальные педагоги, старшие вожатые, воспитатели и т.д.), не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут выполнять преподавательскую работу или проводить занятия в объединениях (кружках, секциях, клубах и других) в той же образовательной организации, но не более 9 часов в неделю, если они по основной работе получают полный размер должностного оклада, ставки заработной платы. В случае, когда указанные работники получают по основной работе 0,5 размера должностного оклада, ставки заработной платы, им разрешается выполнять преподавательскую работу не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

В случае отсутствия в образовательной организации педагогических работников, обеспечивающих освоение определённых учебных предметов, соответствующую преподавательскую работу не более чем 12 часов в неделю могут выполнять категории работников образовательной организации, указанные в абзаце первом настоящего пункта.

Возможность выполнения преподавательской работы руководителями образовательных организаций подлежит согласованию с учредителем.

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется с применением почасовой оплаты труда.»;

з) пункт 5.10 изложен в следующей редакции:

«5.10. В профессиональных образовательных организациях:

5.10.1. Объём учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов согласно федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в профессиональных образовательных организациях.

Руководитель профессиональной образовательной организации распределяет объём учебной нагрузки с учётом мнения выборного профсоюзного органа и несёт ответственность за выполнение этого объёма каждым педагогическим работником профессиональной образовательной организации.

Объём учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения числа студентов и или иных обучающихся и часов по учебным планам и программам.

Распределение объёма учебной нагрузки на общевыходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

Объём учебной нагрузки на учебный год ограничивается:

1440 часами в год для преподавателей профессиональных образовательных организаций;

36 часами в неделю для преподавателей профессиональных образовательных организаций, являющихся педагогическими техникумами или педагогическими колледжами.

5.10.2. Выполнение руководителем профессиональной образовательной организации педагогической (преподавательской) работы по совместительству в другой образовательной организации, а также выполнение им другой работы по совместительству (кроме руководящей работы) допускается только по согласованию с работодателем по основному месту работы.

5.10.3. Педагогическим работникам, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период выполнялась работа в приёмной комиссии), объём учебной нагрузки устанавливается на полный учебный год с последующим применением условий её уменьшения в соответствии с порядком исчисления размера заработной платы работников образовательных организаций.

5.10.4. Педагогическим работникам, фактический объём учебной нагрузки которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года уменьшился по сравнению с установленным объёмом учебной нагрузки, до конца учебного года заработная плата выплачивается в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.»;

б) в разделе 6:

а) пункт 6.1 изложен в следующей редакции:

«6.1. Размер заработной платы руководителей образовательных организаций устанавливается при заключении с ними трудовых договоров учредителями образовательных организаций.

Размер заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливается руководителями образовательных организаций.»;

б) в абзаце пятом пункта 6.2 слова «нормативным актом исполнительного органа Ульяновской области, исполняющего функции и полномочия учредителя» заменены словом «учредителем»;

7) в разделе 7:

а) абзацы первый и второй пункта 7.1 изложены в следующей редакции:

«7.1. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, так и в твёрдой денежной сумме.

Во всех случаях, когда размеры выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размер каждой из них исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта других выплат.»;

б) в пункте 7.2 слова «основных работников» заменены словами «работников, для которых образовательные организации являются местом основной работы»;

в) в пункте 7.4:

в абзаце первом слово «форма» заменено словом «система»;

в абзаце втором слово «выполненных» заменено словом «проведённых»;

в абзаце третьем слова «по заочной» заменены словами «в заочной»;

в абзаце четвёртом слова «предприятий, учреждений и» заменены словом «иных»;

абзац седьмой после слова «делением» дополнен словом «размера»;

в абзаце восьмом слова «по пятидневной» заменены словами «при пятидневной»;

абзац девятый после слова «деления» дополнен словом «размера»;

г) пункты 7.6 и 7.7 признаны утратившими силу;

д) пункт 7.9 после слова «доведения» дополнен словом «размера»;

8) в разделе 8:

а) в пункте 8.1 слова «казённых организаций и на предоставление бюджетным и автономным организациям» заменены словами «образовательных организаций, являющихся казёнными учреждениями, и на предоставление образовательным организациям, являющимся бюджетными или автономными учреждениями.»;

б) в пункте 8.3 слова «органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя» заменены словом «учредителем»;

в) в абзаце втором пункта 8.4 слово «выплаты» заменено словами «осуществление выплат»;

9) в приложении № 1:

а) слова «повышающие коэффициенты» заменены словами «размеры повышающих коэффициентов»;

б) в подпункте 1.2 пункта 1:

в абзаце втором слова «5955 рублей» заменены словами «6431 рубль»;

в абзаце третьем цифры «4883» заменены цифрами «5274»;

в) в подпункте 3.2 пункта 3:

в абзаце втором цифры «12000» заменены цифрами «12960»;

в абзаце третьем слова «9390 рублей» заменены словами «10141 рубль»;

10) в приложении № 2:

а) слова «Повышающий коэффициент» заменены словами «Размер повышающего коэффициента»;

б) в абзаце первом пункта 1 цифры «4989» заменены цифрами «5388»;

в) в абзаце первом пункта 2 слова «5899 рублей» заменены словами «6371 рубль»;

г) в абзаце первом пункта 3 слова «5300 рублей» заменены словами «5724 рубль»;

д) в абзаце первом пункта 4 цифры «5516» заменены цифрами «5958»;

е) в абзаце первом пункта 5 слова «6273 рубль» заменены словами «6775 рублей»;

ж) в абзаце первом пункта 6 слова «8568 рублей» заменены словами «9254 рубль»;

11) в приложении № 4:

а) в наименовании слово «ПОРЯДОК» заменено словами «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке»;

б) в разделе 1:

абзац пятый после слов «Вооружённых Силах Российской Федерации,» дополнен словами «, других войсках, воинских формированиях или органах,», после слов «Вооружённых Сил Российской Федерации» дополнен словами «, иных войск, воинских формирований или органов»;

абзац шестой изложен в следующей редакции:

«Стаж непрерывной работы у медицинских работников образовательной организации сохраняется при условии, что перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев, у иных работников образовательной организации на соответствующих должностях – трёх месяцев.»;

в) абзац второй раздела 2 после слова «процентов» дополнен словом «размера»;

г) пункт 3.2 раздела 3 изложен в следующей редакции:

«3.2. Продолжительность общего трудового стажа, дающего право на назначение надбавки, устанавливается на основе записей, содержащихся в трудовой книжке работника образовательной организации, а если на работника образовательной организации трудовая книжка не ведётся, – на основе сведений о трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированных в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде.

Продолжительность указанного стажа, не подтвержденная записями в трудовой книжке работника образовательной организации или сведениями о трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированными в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, устанавливается на основании надлежаще оформленных справок, составленных на основе документов, подтверждающих стаж (приказы (распоряжения), послужные и тарификационные списки, личные карточки учёта работников, табельные книги, архивные описи и другие) и подписанных лицом, осуществлявшим права и обязанности работодателя работника образовательной организации по прежнему месту (прежним местам) его работы.

В справках должны быть указаны наименование организации либо фамилия, имя и отчество (последнее – в случае его наличия) физического лица, являвшихся работодателем работника образовательной организации, дата выдачи справки, данные о трудовой функции работника и времени её осуществления, а также должны содержаться сведения, на основании которых выдана справка».

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением приложений № 1 и № 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области осуществляется за счёт бюджетных ассигнований областного

бюджета Ульяновской области, источником которых являются субсидии из федерального бюджета.

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных исполнением абзаца второго подпункта 2.1 пункта 2 приложения № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области осуществляется за счёт бюджетных ассигнований муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области.

II. Выявленные в положениях нормативного правового акта факторы, которые способствуют или могут способствовать созданию условий для проявления коррупции НЕ выявлено.

III. Выводы по результатам антикоррупционного анализа

В результате проведения антикоррупционной экспертизы постановления коррупциогенных факторов не выявлено. Постановление признаётся прошедшим антикоррупционную экспертизу.

Начальник отдела нормативно-правового
обеспечения управления правового обеспечения
органов местного самоуправления администрации
МО «Сурский район» Ульяновской области

Л.А. Балабанова