

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРСКИЙ РАЙОН»
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2023

№ 70 -П-А
Экз. № _____

р.п. Сурское

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования «Сурский район»
от 30.09.2021 № 418-П-А**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области, **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области, утверждённое постановлением администрации муниципального образования «Сурский район» от 30.09.2021 № 418-П-А «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе 3:

1.1.1 в пункте 3.8:

1.1.1.1 подпункт 3.8.3 изложить в следующей редакции:

«3.8.3. Работникам образовательных организаций за проверку письменных работ:

в 1-4 классах общеобразовательных организаций - не превышающем 980 рублей;

по русскому языку и литературе в 5-11 классах общеобразовательных организаций, а также в профессиональных образовательных организациях - не превышающем 1470 рублей;

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии - не превышающем 1000 рублей.»;

1.1.1.2 дополнить подпунктом 3.8.12 следующего содержания:

«3.8.12. Педагогическим работникам образовательных организаций за наличие квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» - 1000 рублей.

Данная доплата устанавливается при условии исполнения

педагогическими работниками образовательных организаций дополнительных обязанностей, связанных с выполнением методической работы или осуществлением наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в образовательной организации должности.»;

1.1.2 пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Работникам образовательных организаций также устанавливаются следующие ежемесячные доплаты компенсационного характера:

за работу в общеобразовательных организациях и дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также её конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

за работу в классах, группах общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также её конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

педагогическим и медицинским работникам за работу в профессиональных образовательных организациях и организациях, реализующих основные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей;

воспитателям за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей и (или) детьми с ограниченными возможностями здоровья в общежитиях, в которых проживают обучающиеся в профессиональных образовательных организациях, в размере, не превышающем 2150 рублей;

специалистам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах в размере 2150 рублей;

педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях, в размере 2150 рублей.»;

1.2.В разделе 4:

1.2.1 пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от продолжительности стажа работы в соответствующих

должностях и её размер определяется в соответствии с порядком исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных организаций, установленным приложением № 4 к настоящему Положению.»;

1.2.2 в пункте 4.6:

1.2.2.1в абзаце втором слова «20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «2150 рублей»;

1.2.2.2в абзаце третьем слова «15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «1500 рублей»;

1.2.2.3 в абзаце четвертом слова «15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «1500 рублей»;

1.2.2.4в абзаце шестом слова «15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «1500 рублей»;

1.2.2.5в абзаце седьмом слова «15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «1150 рублей»;

1.2.2.6в абзаце восьмом слова «50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «3850 рублей»;

1.2.2.7в абзаце одиннадцатом слова «до 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «в размере 980 рублей»;

1.2.3 в пункте 4.8:

1.2.3.1в абзаце втором слова «50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «5350 рублей»;

1.2.3.2 в абзаце третьем слова «35 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «3750 рублей»;

1.2.4 абзац второй пункта 4.18 изложить в следующей редакции:

«Надбавки за работу в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населённых пунктах, доплаты и надбавки за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания устанавливаются работнику образовательной организации только по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором.»;

1.3 в приложении № 1:

1.3.1 абзац первый подпункта 1.1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

1.3.2 в подпункте 2.1 пункта 2:

1.3.2.1 абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

1.3.2.2 в абзаце втором слова «9894 рубля» заменить словами «10609 рублей»;

1.3.2.3 в абзаце третьем слова «9241 рубль» заменить словами «10609 рублей»;

- 1.3.2.4 в абзаце четвертом цифры «10135» заменить цифрами «11797»;
- 1.3.2.5 в абзаце пятом цифры «7196» заменить цифрами «7707»;
- 1.3.3 в подпункте 3.2 пункта 3:
- 1.3.3.1 абзац первый изложить в следующей редакции:
«3.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;
- 1.3.3.2 в абзаце втором цифры «10359» заменить цифрами «12000»;
- 1.4 в приложении № 2:
- 1.4.1 в абзаце первом пункта 1 слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;
- 1.4.2 в абзаце первом пункта 2 слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;
- 1.4.3 в абзаце первом пункта 3 слова «базовый должностной оклад» заменить словами «размер базового должностного оклада»;
- 1.4.4 в абзаце первом пункта 4 слова «базовый должностной оклад» заменить словами «размер базового должностного оклада»;
- 1.4.5 в абзаце первом пункта 5 слова «базовый должностной оклад» заменить словами «размер базового должностного оклада»;
- 1.4.6 в абзаце первом пункта 6 слова «базовый должностной оклад» заменить словами «размер базового должностного оклада»;
- 1.5 в наименовании приложения № 3 слова «в размере 20 процентов» исключить;
- 1.6 в приложении № 4:
- 1.6.1 в наименовании слова «назначения и начисления» заменить словами «исчисления размера и назначения»;
- 1.6.2 раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры надбавки»

Надбавка назначается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (рублей)			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Педагогические работники	500	1000	1500	2000
Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	500	1000	1000
Дежурный по режиму, секретарь учебной части, вожатый	-	1700	1700	1700
Работники библиотек	-	500	1100	1500

для медицинских работников - 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада).».

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением подпунктов 3.8.3 и 3.8.12 пункта 3.8 и пункта 3.9 раздела 3, абзацев второго–четвёртого, шестого-восьмого и одиннадцатого пункта 4.6 и абзацев второго и третьего пункта 4.8 раздела 4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области образовательных организаций Ульяновской области, а также абзацев второго-пятого подпункта 2.1 пункта 2, абзаца второго подпункта 3.1 пункта 3 приложения № 1, раздела 2 приложения № 4 к нему (в редакции настоящего постановления), осуществляется за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области исполнительному органу Ульяновской области, осуществляющему государственное управление в сфере образования, на финансовое обеспечение деятельности подведомственных ему областных государственных организаций Ульяновской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его обнародования.

Действие подпунктов 3.8.3 и 3.8.12 пункта 3.8 и пункта 3.9 раздела 3, абзацев второго–четвёртого, шестого-восьмого и одиннадцатого пункта 4.6 и абзацев второго и третьего пункта 4.8 раздела 4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области, а также третьего и четвёртого подпункта 2.1 пункта 2, абзаца второго подпункта 3.1 пункта 3 приложения № 1 и раздела 2 приложения № 4 к нему (в редакции настоящего постановления) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Действие абзацев второго и пятого подпункта 2.1 пункта 2 приложения № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава администрации
муниципального образования
«Сурский район»



Д.В.Колгин